

Extra geld voor subsidie zij-instromers

De laatste tijd willen steeds meer hoogopgeleiden zonder lesbevoegdheid via een zij-instroomtraject overstappen naar het onderwijs. Eind september sprak minister Slob (voor basis- en voortgezet onderwijs) van een ongekeerde groei. Naast een eigen investering kunnen schoolbesturen per zij-instromer aanspraak maken op een subsidie van € 20.000. Voor 2018 werd gerekend op ongeveer 160 aanvragen. Inmiddels zijn het er ruim 350.

Voor de aanpak van het lerarentekort stelt de minister voor zij-instroomtrajecten 20 miljoen euro extra beschikbaar. 4 miljoen voor dit jaar en 4 miljoen euro voor 2019. Zo'n kleine 13 miljoen euro wordt ingezet om het nijpend tekort aan leraren in de Randstad aan te pakken. De minister erkende in de pers dat het eenmalige extraatje niet dé oplossing is, maar "We moeten wat doen, de tekorten zijn te groot, vooral in het basisonderwijs". Ramingen geven aan dat het tekort in 2020 circa 4.000 fulltime banen (!) bedraagt.

Vanaf 16 oktober 2018 kunnen aanvragen worden ingediend voor zij-instromers die in 2018 of 2019 beginnen met de scholing. Maar wat gaat daaraan vooraf en hoe verloopt het traject?

Iemand die zij-instromer wil worden moet zich wenden tot een schoolbestuur; er moet namelijk sprake zijn van een voornemen tot aanstelling/benoeming als zij-instromer, wil je toegelaten worden tot een assessment of geschiktheidsonderzoek.

Om in aanmerking te komen voor het traject zij-instroom moet de kandidaat beschikken over:

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding;
- Voor het onderwijs voldoende maatschappelijke ervaring en beroepservaring;
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Het zij-instroomtraject is opgedeeld in een aantal fases.

Fase 1: geschiktheidsonderzoek

Om te zien of de kandidaat geschikt is moet hij/zij deelnemen aan een geschiktheidsonderzoek (assessment). Het schoolbestuur vraagt dit aan bij een lerarenopleiding. Uit het onderzoek moet blijken:

- Of betrokkene voldoende geschikt is om direct voor de klas te gaan staan;
- Of betrokkene daarnaast binnen 2 jaar de bevoegdheid kan halen;
- Welke aanvullende scholing en begeleiding nodig is.

Als de kandidaat over een ervaringscertificaat (EVC) beschikt waarin de vaardigheden staan, dan wordt deze meegenomen in het geschiktheidsonderzoek. Een EVC alleen is echter onvoldoende om zij-instromer te worden. Ook vervangt een EVC niet het vereiste getuigschrift van een hogeschool of een universiteit.

Fase 2: de scholing en begeleiding

Blijkt uit het onderzoek dat de kandidaat geschikt is om als zij-instromer in het onderwijs te gaan werken, dan start de fase van scholing en begeleiding. Op basis van de uitkomst van het assessment wordt door de lerarenopleiding een scholingsplan opgesteld. Het plan wordt door de lerarenopleiding, de zij-instromer en het schoolbestuur ondertekend.

Fase 3: bekwaamheidsonderzoek

Binnen 2 jaar wordt een bekwaamheidsonderzoek afgelegd. Een onderzoek naar kennis, inzicht en vaardigheden (competenties). Als het onderzoek met goed gevolg wordt afgesloten, ontvangt de zij-instromer het getuigschrift en is betrokkene volledig bevoegd als leraar.

Tijdelijke benoeming/aanstelling

De zij-instromer krijgt een tijdelijk contract als leraar voor maximaal 2 jaar. De zij-instromer wordt op dezelfde wijze ingeschaald als een reguliere leraar. Gedurende het tijdelijk dienstverband geeft de zij-instromer les en volgt hij/zij scholing. Het verdient aanbeveling in de akte van benoeming op te nemen dat betrokkene binnen 2 jaar het bekwaamheidsonderzoek met goed gevolg moet hebben afgesloten. Als het traject niet binnen 2 jaar succesvol wordt afgerond, eindigt de tijdelijke benoeming van rechtswege (wegens het ontbreken van een onderwijsbevoegdheid). Bij einde dienstverband kan betrokkene een WW-uitkering aanvragen. De beoordeling van het recht daarop ligt bij het UWV.

Binnen het bijzonder onderwijs geldt dat als een tijdelijk contract niet wordt verlengd en eindigt van rechtswege, de zij-instromer aanspraak maakt op een transitievergoeding als er sprake is van een totale arbeidsduur van minimaal 24 maanden. Als in 2020 de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking treedt geldt vanaf dat moment de transitievergoeding ook voor het openbaar onderwijs.

Kosten schoolbestuur en subsidie

Elk zij-instroomtraject is in principe maatwerk waardoor de kosten per individu kunnen verschillen. Er zijn verschillende kostenposten voor een zij-instroomtraject:

- Het geschiktheidsonderzoek. De kosten voor het assessment variëren. Gemiddeld rond de € 2.000;
- De scholing die het schoolbestuur inkoop bij de lerarenopleiding. Deze varieert per instelling waardoor de opleidingskosten sterk uiteen lopen;
- Eventuele (vervangings)kosten voor de begeleiding/coaching binnen de school zelf en voor de vrijstelling van de zij-instromer voor de opleiding.

Schoolbesturen kunnen bij Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) een bijdrage vragen in de kosten van het zij-instroomtraject. De subsidie bedraagt € 20.000 per zij-instromer. De subsidie wordt maar één keer per zij-instromer verstrekt. De subsidie kan (pas) worden aangevraagd nadat de zij-instromer is begonnen met de scholing. De aanvragen worden toegekend op volgorde van binnenkomst, totdat het subsidieplafond is bereikt. De afhandelingstijd van de aanvraag is maximaal 8 weken.

Vanaf 16 oktober 2018 kunnen aanvragen worden ingediend voor zij-instromers die in 2018 of 2019 beginnen met de scholing.

Heeft u begeleiding nodig bij de aanvraag van de subsidie, het aantrekken van zij-instromer of bij het ondersteunen in het proces van de begeleiding van de zij-instromers? Wij kennen de regels, wij hebben de mensen, wij kunnen u helpen.

Neem contact met ons op via info@desamengroei.nl of via J.teunissen@desamengroei.nl.