

Vervangingsfonds: de ontwikkeling van de premie en de normvergoedingen nader bezien

Voor schoolbesturen die zijn aangesloten bij het Vervangingsfonds geldt dat vanaf 1 januari 2016 de vergoeding wordt berekend op basis van zogenaamde normklassen met een normbedrag per uur, waarbij rekening is gehouden met de werkgeverslasten.

Een afwezige medewerker wordt geplaatst in de normklasse die overeenkomt met zijn bruto salaris (salarisschaal en periodiek conform de cao primair onderwijs). De bekostiging wordt berekend door het normbedrag te vermenigvuldigen met het aantal uren dat de afwezige medewerker is vervangen, tot maximaal het aantal uren afwezigheid.

In het algemeen geldt dat de bekostiging is gebaseerd op het salaris van de afwezige medewerker en niet op het salaris van de invalkracht. Gelet op de onderstaande normklassen en –vergoedingen kan dit betekenen dat een schoolbestuur in een bepaalde situatie ‘geld bij moet leggen’. Bijvoorbeeld als de afwezige medewerker een startende leraar is en de invalkracht naar het maximum van de salarisschaal wordt bezoldigd. De normvergoeding voor een startende leraar in schaal L-10 is (per 1 september 2018) rond de € 21,50, terwijl met maximum L-10, salarisnummer 15 een vergoeding kent van € 28,41.

Uitzondering op de regel is de invalkracht die werkzaam is in een door het Vervangingsfonds bekostigde vervangingspool. Deze medewerker valt in de normklasse behorende bij zijn salarisschaal en periodiek. De hoogte de bekostiging wordt berekend door het normbedrag behorende bij deze normklasse te vermenigvuldigen met het aantal uren van het dienstverband binnen de pool.

Hieronder de (ontwikkeling van de) normklassen en –vergoedingen alsmede de te betalen premies vanaf 1 januari 2016.

Klasse	1-jan-16			1-jan-17			1-jan-18			1 sep 2018		
	Van	Tot	Tarief	Van	Tot	Tarief	Van	Tot	Tarief	Van	Tot	Tarief
1		€ 2.317	€ 20,01		€ 2.435	€ 16,82		€ 2.435	€ 15,14		€ 2.581	€ 16,05
2	€ 2.317	€ 2.964	€ 26,81	€ 2.435	€ 3.115	€ 22,54	€ 2.435	€ 3.115	€ 20,28	€ 2.581	€ 3.302	€ 21,50
3	€ 2.964	€ 3.612	€ 35,43	€ 3.115	€ 3.796	€ 29,78	€ 3.115	€ 3.796	€ 26,81	€ 3.302	€ 4.024	€ 28,41
4	€ 3.613	€ 4.247	€ 40,76	€ 3.796	€ 4.463	€ 34,27	€ 3.796	€ 4.463	€ 30,84	€ 4.024	€ 4.731	€ 32,70
5	€ 4.247		€ 52,62	€ 4.463		€ 44,24	€ 4.463		€ 39,82	€ 4.731		€ 42,40

	1-1-2016	1-1-2017	1-8-2017	1-jan-18	1-aug-18
Premie	6,68%	4,85%	5,15%	5,85%	5,85%

Na een behoorlijke daling van de premie per 1 januari 2017, is er vanaf 1 augustus 2017 sprake van een stijging. De huidige premie ligt echter nog steeds onder het niveau van 1 januari 2016. De premie wordt berekend door de premiegrondslag (= brutoloon plus 8% vakantietoelage) te vermenigvuldigen met het premiepercentage. Er wordt geen premie geheven over vervangers ten laste van het Vervangingsfonds, medewerkers in een door het Vervangingsfonds bekostigde vervangingspool en medewerkers werkzaam in een Participatiebaan.

Per 1 september 2018 zijn de volgende toe(s)lagen afgeschaft als zodanig en zijn deze bedragen verwerkt in het nieuwe bruto maandsalaris (genoemde bedragen zijn bij een normbetrekking):

- (adjunct)directeuren: inkomenstoelage (€ 35,33 per maand) en bindingstoelage (€ 232,90 eenmalig in augustus);
- OOP schaal 9: bindingstoelage (€ 232,90 eenmalig in augustus)
- Leraren: schaaluitloopbedrag (€ 64,88 per maand), inkomenstoelage (€ 35,33 per maand) en bindingstoelage (€ 760,68 eenmalig in augustus).

De (als gevolg hiervan) 'extra' verhoging van het bruto maandsalaris betekent vanaf 1 september 2018 een hogere premieafdracht. Immers de premiegrondslag betreft het brutoloon plus 8% vakantietoeslag.

Tot 1 september 2018 zien we een stijging van de normklassen en een verlaging van de normvergoeding. Als gevolg van de algemene salarisverhoging per 1 september 2018 met 2,5% en de nieuwe (flink) hogere salarisschalen van de leraren zijn de normklassen aangepast en de uurtarieven verhoogd.

In de bijlage een uitwerking van de normklassen en –vergoedingen per 1 september 2018.